

UNICA

Universidad Católica Americana
- San Gregorio Magno -



**DIPLOMADO EN LIDERAZGO E INNOVACIÓN
PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y EMPRESARIAL**

Tu futuro brillante comienza en UNICA
¡Inscríbete hoy mismo!

Presentación:

El Diplomado en Liderazgo e Innovación para el Desarrollo Social y Empresarial busca formar profesionales con un perfil innovador, capaces de implementar estrategias de liderazgo que favorezcan el desarrollo tanto social como empresarial en diversos contextos. Los participantes aprenderán a utilizar herramientas de innovación para liderar equipos, gestionar proyectos y generar cambios que impacten positivamente en su entorno profesional y social.

Justificación:

En el contexto actual, tanto las empresas como las organizaciones sociales enfrentan retos constantes que requieren de liderazgos creativos, visionarios y comprometidos con la innovación. El desarrollo social y empresarial no es solo responsabilidad de los directivos o líderes empresariales, sino de todos los agentes que interactúan en estos sistemas. El diplomado proporciona herramientas teóricas y prácticas para transformar ideas en proyectos reales que contribuyan a la mejora de comunidades y empresas.

Propósito de Formación:

Formar profesionales capaces de aplicar principios de liderazgo efectivo e innovación dentro de sus organizaciones y comunidades, con un enfoque hacia el desarrollo sostenible y el impacto social positivo. A lo largo del curso, se desarrollarán competencias en gestión de equipos, planificación estratégica, creatividad, y toma de decisiones innovadoras que permitan mejorar tanto los procesos internos de las empresas como los programas destinados al desarrollo social.

Resultados de Aprendizaje:

Al finalizar el diplomado, los participantes serán capaces de:

1. Desarrollar e implementar estrategias de liderazgo innovador en proyectos sociales y empresariales.
2. Gestionar equipos multidisciplinarios con un enfoque hacia el desarrollo sostenible.
3. Aplicar procesos creativos para la solución de problemas complejos en entornos sociales y empresariales.
4. Evaluar proyectos sociales y empresariales bajo parámetros de efectividad y rentabilidad.
5. Promover la cultura de la innovación en sus organizaciones para la mejora continua.

Competencias:

Competencias genéricas:

1. **Pensamiento crítico:** Capacidad para analizar, evaluar y formular soluciones creativas ante problemas en contextos sociales y empresariales.
2. **Trabajo en equipo:** Colaboración eficiente en equipos multidisciplinarios para el logro de objetivos comunes.
3. **Comunicación efectiva:** Habilidad para transmitir ideas, propuestas y resultados de manera clara y persuasiva, tanto de forma escrita como oral.
4. **Gestión de proyectos:** Organización, planificación y ejecución de proyectos con un enfoque en la sostenibilidad.

**Duración:
250 horas
distribuidas en
18 semanas.**



Competencias específicas:

1. Liderazgo Transformacional: Desarrollo de habilidades para inspirar y motivar equipos hacia la adopción de nuevas ideas y soluciones innovadoras.

2. Innovación y creatividad aplicada: Capacidad para desarrollar soluciones innovadoras en contextos empresariales y sociales, favoreciendo el cambio organizacional.

3. Gestión estratégica de recursos: Conocimiento en la asignación eficiente de recursos humanos, financieros y tecnológicos para el éxito de proyectos de desarrollo.

4. Evaluación y control de proyectos: Habilidad para medir el impacto y efectividad de las acciones implementadas.

Indicadores de Desempeño:

1. Desempeño en actividades prácticas: Evaluación de la capacidad para aplicar teorías de liderazgo e innovación en situaciones reales o simuladas.

2. Desarrollo de proyectos: Calidad de los proyectos presentados, tanto en su diseño como en su ejecución.

3. Participación activa: Nivel de interacción en discusiones, foros y actividades grupales durante el diplomado.

4. Evaluación de competencias: Exámenes y tareas que demuestren la comprensión de los contenidos del curso.

¡ESTUDIA CON NOSOTROS!

Desarrolla
todo tu potencial
profesional en
liderazgo e innovación



UNICA
Universidad Católica Americana
- San Gregorio Magno -



PROPUESTA CURRICULAR

Módulo 1: Fundamentos del Liderazgo

- **Contenido:**
 - Conceptos básicos del liderazgo.
 - Tipos de liderazgo y sus aplicaciones.
 - Teorías de liderazgo en el entorno empresarial y social.
- **Resultado de aprendizaje:** Comprender los principios básicos del liderazgo y cómo aplicarlos en diferentes contextos.
- **Propósito de formación:** Introducir los conceptos clave del liderazgo y preparar a los estudiantes para aplicar distintas teorías en su práctica profesional.
- **Duración:** 10 horas.

Módulo 2: Innovación en el Contexto Social y Empresarial

- **Contenido:**
 - El concepto de innovación en los negocios y la sociedad.
 - Herramientas y metodologías de innovación.
 - Casos de estudio de innovación exitosa.
- **Resultado de aprendizaje:** Aplicar técnicas de innovación en proyectos sociales y empresariales.
- **Propósito de formación:** Brindar herramientas para fomentar la creatividad y la innovación en entornos sociales y empresariales.
- **Duración:** 15 horas.

Módulo 3: Desarrollo de Proyectos Sociales y Empresariales

- **Contenido:**
 - Diseño de proyectos innovadores.
 - Planificación estratégica de proyectos.
 - Gestión de recursos en proyectos.
- **Resultado de aprendizaje:** Desarrollar proyectos prácticos que apliquen los principios de liderazgo e innovación.
- **Propósito de formación:** Capacitar en la creación, planificación y ejecución de proyectos con impacto social y empresarial.
- **Duración:** 20 horas.

Módulo 4: Gestión de Equipos y Recursos para el Cambio

- **Contenido:**
 - Gestión de equipos multidisciplinarios.
 - Técnicas para la gestión de recursos.
 - Herramientas para la evaluación de desempeño de equipos.
- **Resultado de aprendizaje:** Desarrollar habilidades de gestión de equipos que promuevan la innovación.
- **Propósito de formación:** Fortalecer las capacidades para gestionar equipos y recursos en proyectos de liderazgo e innovación.
- **Duración:** 30 horas.

Módulo 5: Evaluación de Impacto en Proyectos Innovadores

- **Contenido:**
 - Métodos para evaluar la efectividad de los proyectos.
 - Indicadores clave de desempeño en proyectos sociales y empresariales.
 - Herramientas de evaluación de impacto a corto y largo plazo.
- **Resultado de aprendizaje:** Aplicar técnicas de evaluación para medir el impacto de los proyectos implementados.
- **Propósito de formación:** Desarrollar competencias para evaluar el impacto de las iniciativas de innovación.
- **Duración:** 25 horas.

Módulo 6: Liderazgo Ético y Responsabilidad Social Empresarial

- **Contenido:**
 - El liderazgo ético y su relación con la responsabilidad social.
 - Principios y prácticas de responsabilidad social empresarial (RSE).
 - Casos de éxito en liderazgo ético.
- **Resultado de aprendizaje:** Comprender la importancia de la ética en el liderazgo y cómo implementarlo en la empresa.
- **Propósito de formación:** Promover la adopción de prácticas éticas en los procesos de liderazgo e innovación.
- **Duración:** 20 horas.

**¡Inscríbete
hoy mismo!**



UNICA
Universidad Católica Americana
- San Gregorio Magno -



PROPUESTA CURRICULAR

Módulo 7: Tareas Finales y Proyecto Integrador

• **Contenido:**

- Desarrollo de un proyecto integrador que combine liderazgo e innovación.
- Presentación final del proyecto.

• **Resultado de aprendizaje:** Crear y presentar un proyecto innovador aplicando los conocimientos adquiridos.

• **Propósito de formación:** Integrar todos los conocimientos adquiridos en el diplomado y aplicarlos en un proyecto práctico.

• **Duración:** 60 horas.

¡ESTUDIA CON NOSOTROS!

Desarrolla
todo tu potencial
profesional en
liderazgo e innovación

Teléfono:
(+386) 7992114
Página web:
www.uca-virtual.us

¡Inscríbete hoy mismo!



UNICA
Universidad Católica Americana
- San Gregorio Magno -

